



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....
สถานที่ตั้ง.....๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....๐ ๙๓๑๓๘ ๒๑๖๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๘,๒๐๐.-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอา คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง วินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”</p>	<p>ผู้เข้ารับการ อบรม ๘๐ %</p>	<p>๑. ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๒. รพ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ITA</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ ส่วนภูมิภาคเป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปานเข้าร่วม กิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรม วันสำคัญ ทุกคน มีส่วนร่วม กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีส่วนร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงพุทธศาสนา กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ๒.๓ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น ประเพณี รดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง ,ประเพณีทำบุญต้นคา , งานประเพณีสลากภัต ๒.๔ กิจกรรมทำบุญประจำปี รพ.เมืองปาน ๒.๕ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ๒.๖ ส่งเสริมแบ่งปัน “ผู้เติมรัก ปันสุข”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม ผ่านตามเกณฑ์ ประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วย คุณธรรม ๕ ประการ เป็นหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	๔๓,๒๐๐.-	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน</p>	/	/	-	-
						-	-	-	-
						-	/	-	-
						/	/	/	/
						/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๓) กิจกรรม “ส่งเสริมลดการใช้ พลังงานอย่างรู้คุณค่าและนำ กระดาษที่ใช้หน้าเดียวมาใช้ใหม่”</p>	<p>-ค่าไฟฟ้าลดลง -นำกระดาษ A๔ กลับมาใช้ซ้ำ ลดค่าใช้จ่าย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส ภายในโรงพยาบาลเมืองปาน”	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๔๔ คน	ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วน ต่าง ๆ ในอำเภอ เมืองปาน	๑๕,๐๐๐.-	คณะกรรมการบริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๐๐.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ คะแนน.....	ไตรมาส ๑ ได้ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๗๐.....คนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ/กิจกรรม) โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพุธสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อให้ญาติและผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เริ่มดำเนินกิจกรรมในวันพุธแรก วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ และดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องในวันพุธ ที่ ๒ ของทุกเดือนโดยนิมนต์พระสงฆ์มาบิณฑบาต ข้าวสาร อาหารแห้งเจ้าหน้าที่ ผู้มารับบริการ ผู้ป่วย เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มจุดบิณฑบาตจุดแรกที่อาคารผู้ป่วยนอกแล้วเดินตามทางเชื่อมไปอาคารผู้ป่วยใน ให้ผู้ป่วยและญาติได้ร่วมกันใส่บาตร เพื่อเป็นการเสริมสร้างกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วยและญาติ.....



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรมทำบุญครบรอบ ๔๑ปี รพ.เมืองปาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปานและเจ้าหน้าที่ ญาติผู้ป่วยร่วมพิธีทำบุญครบรอบ ๔๑ ปี โรงพยาบาลเมืองเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘.....



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....โครงการส่งเสริมคุณธรรมสร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

๓.๑ ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมแบ่งปัน “ตู้เติมรัก ปันสุข”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม.....


สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน ร่วมกิจกรรมพระราชพิธี กิจกรรมวันสำคัญ ทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยังส่งเสริมให้รู้จักการแบ่งปัน ในกิจกรรม “ตู้เติมรัก ปันสุข”



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัจจุบันโรงพยาบาลเมืองปานได้ขับเคลื่อนดำเนินการกิจกรรมเชิงรุกเพื่อให้ผู้มารับบริการ และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมร่วม รวมถึงเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาวผล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสิทธิกร สาริวัต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘