



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๔๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๕๔ - ๒๗๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๘@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๑๗๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอาคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.รพ.เมืองปานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	<p>๑๗,๑๗๕.-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต และเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒ ร่วมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญตัก งานสลากภัตวัดในตำบลเมืองปาน ๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง รพ.เมืองปาน ๒.๗ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ผ่านตาม เกณฑ์ ประเมิน</p>	<p>๘๖,๔๐๐.-</p>	<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๓) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริม การใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า”</p>	<p>ค่าไฟฟ้าลดลง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ รพ.เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ</p>	<p>(๔) กิจกรรม “กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส , Big Cleaning Day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>ได้รับความ ร่วมมือจากภาค ส่วนต่าง ๆ ใน อำเภอเมืองปาน</p>	<p>๒๑,๖๐๐.-</p>	<p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๘๐.....คน๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”.....

๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลเมืองปาน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีธรรม ๑. สอดคล้องตามมติดั้งเดิมทางศาสนา และมิตินวัตกรรมไทยที่ดั่งาม

๒. สอดคล้องดัชนีธรรมวินัย และดัชนีกัตัญญ

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สร้างความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน ส่งเสริมสืบทอดประเพณีสืบชะตา (ชาวล้านนา) อนุรักษ์ประเพณีที่สืบทอดมาแต่บรรพบุรุษ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน สะท้อนเห็นถึงพฤติกรรมค่านิยมหลักขององค์กร

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ผู้มารับบริการ และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมร่วม รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนวัตกรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ  ผู้รายงานแผน

(นางขวัญทอง มาเมือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๘... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายสิทธิกร สาริวาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๘... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗