

๑. ชื่อ โครงการ : ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๕  
 ๒. ประเภทโครงการ  ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔  งานแก้ไขปัญหา  งานบริการ  
 ๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของ คปสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ๒๕ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่าน การประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่๑๑การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังคงกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัด มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีขึ้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุมภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.เมืองปาน จึงได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมีการควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ :

- ๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน ประกอบด้วย

- ๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง
- ๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

๘.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๘.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน

๘.๓ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

- ด้านความโปร่งใส
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๘.๔ การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๘.๕ การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ

๓. วิธีการ/กิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อยๆหลายกิจกรรม (จะรายละเอียดขึ้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)												
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส												
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการประเมิน												
๓. หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)												
- ด้านความโปร่งใส												
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ												
- ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน												
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร												
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต												
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
๔. การกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
๕. การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ												

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

๑๑. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลเมืองปาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

โทร ๐-๕๕๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๗, ๐-๕๕๐๑-๙๘๐๖

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ  
บริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่มี

๑๓. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ


๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพินญาดา ดวงสาร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

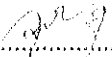
๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภณัฐจรณ์ มุลฟู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน


ลงชื่อ พันโท..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภชัย กุสุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

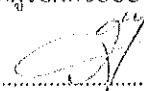
๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........  
(.....)



(นายอนันต์.....)  
.....

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายประสิทธิ์ อัมปบุญญา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ



รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

จนท.รพ.เมืองปาน สสอ.เมืองปาน รพ.สต.ในสังกัด

จำนวนผู้เข้าอบรม

120 คน

ระยะเวลาดำเนินการ

23 เมษายน 2564

งบประมาณ

-

รายละเอียด

1. ค่าใช้สอย

กำหนดการประชุม/อบรม  
โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กิจกรรม ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

หลักสูตร : ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	
วันที่ 23 เดือน เมษายน 2564	
เวลา	กำหนดการ
08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.01 - 09.15น.	เปิดการประชุม โดย ประธานในพิธี
09.16 - 10.30น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ สสอ.เมืองปาน หรือ รพ.เมืองปาน
10.31 - 10.45น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.46 - 12.00 น.	มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย วิทยากรจาก สสจ.ลำปาง หรือ สสอ.เมืองปาน หรือ รพ.เมืองปาน
12.01 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.01 - 15.30 น.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน
15.31 - 15.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.46 - 16.30 น.	แลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ เพื่อสร้าง พฤติกรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต อำเภอเมืองปาน