

นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเมืองปาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพที่รองรับการเจริญเติบโตด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดลำปางภายในปี ๒๕๖๓

พันธกิจ (Mission)

- ดูแลผู้รับบริการตามมาตรฐานแบบผสมผสานตามแพทย์ทางเลือกโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- ประสานความร่วมมือกับเครือข่าย
- จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ
- บริหารจัดการองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

ค่านิยม

มีการเรียนรู้ มุ่งเน้นผู้รับบริการ ทำงานเป็นทีม บุคลากรมีความสุข

เป้าประสงค์สูงสุดของแผนยุทธศาสตร์ (Ultimate Goals)

- ประชาชนอำเภอเมืองปาน สุขภาพดี
เจ้าหน้าที่ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายสุขภาพอย่างมีความสุข
ระบบสุขภาพอำเภอเมืองปานยั่งยืน

ค่านิยม (Core value) PADAD

- | | |
|-------------------|----------------------|
| P- People | ประชาชนเป็นศูนย์กลาง |
| A- Active | ทำงานเชิงรุก |
| D- Decision | ตัดสินใจบนข้อมูล |
| A- Accountability | มีความรับผิดชอบ |
| D- Development | พัฒนาตนเองอยู่เสมอ |

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

- เพื่อพัฒนาระบบงานด้านการจัดการบริการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคให้ครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่มวัยอย่างมีคุณภาพ
- เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน เพื่อให้การจัดการบริการของสถานบริการในเครือข่ายอำเภอเมืองปานสามารถตอบสนอง
- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ เฉพาะด้านที่ต้องการตอบสนองยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์องค์กร
- เพื่อจัดระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลให้ตอบสนอง

จุดมุ่งเน้นเครือข่ายบริการอำเภอเมืองปานปี ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์ที่ตอบสนอง	จุดมุ่งเน้นปี ๒๕๖๓	PM อำเภอ
พัฒนาด้านการบริการส่งเสริมสุขภาพควบคุมป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	การควบคุมป้องกันโรคมะเร็งตับ	นายประสิทธิ์ อิมปัญญา นางรุ่งทิwa ชัยอนุวัต นางขวัญทอง มาเมือง
	แผนงานที่ ๔ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	พัฒนาหน่วยงาน ตามมาตรฐาน Green & Clean Hospital	นายประกิจ จางอรุณ นางขวัญทอง มาเมือง
พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน	แผนงานที่ ๕ : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	การพัฒนา รพ.สต.ติดดาว	นายเทอดธง ภิระบรรณ นางอัจฉรา สุทธิพรณิวัฒน์
	แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	การพัฒนามาตรฐาน RDU	นายประสิทธิ์ อิมปัญญา นางอัจฉรา สุทธิพรณิวัฒน์
พัฒนาบุคลากรตามทักษะเฉพาะด้าน	แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	พัฒนาทักษะเฉพาะด้านรองรับ LTC	นายเทอดธง ภิระบรรณ น.ส.ศศิธร พังอารมณ
การจัดระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล	แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	การพัฒนาองค์กรคู่มาตรฐาน ITA	นายเทอดธง ภิระบรรณ น.ส.พิณญาติดา ดวงสาร
	แผนงานที่ ๑๔ : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ	การพัฒนา R๒R / วิจัยในองค์กร	นายประสิทธิ์ อิมปัญญา นางนฤมล สุรินทร์

ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Issue)

- ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาการด้านการบริการส่งเสริมสุขภาพควบคุมป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
- ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาบุคลากรตามทักษะเฉพาะด้าน
- ยุทธศาสตร์ ๔ การจัดระบบบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์	๔ ยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ (แผนงาน)	๑๕ กลยุทธ์
โครงการ	๓๙ โครงการ