

ประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาลเมืองปาน

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้เข้าประชุม

๑. พันโทศุภชัย	คุณสุวรรณ	ประธานกรรมการ
๒. นางอัจฉรา	สุทธิพรณีวัฒน์	กรรมการ
๓. น.ส.กาญจนา	พรมเสน	กรรมการ
๔. น.ส.ศิริรัตน์	อุดมชัย	กรรมการ
๕. นายสมคิด	วังทอง	กรรมการ
๖. นางขวัญทอง	มาเมือง	กรรมการ
๗. นางรัตติยา	ยังไฉ	กรรมการ
๘. น.ส.ศศิธร	พึงอารมณ	กรรมการ
๙. น.ส.สิตานันท์	อวดครอง	กรรมการ
๑๐. นางศิรินาถ	แต่้มคม	กรรมการ
๑๑. น.ส.ภาวิณี	เทพสิงห์	กรรมการ
๑๒. นางนฤมล	สุรินทร์	กรรมการ
๑๓. น.ส.สิริปรังค์	ขุนสาร	กรรมการ
๑๔. พญ.นฤทัย	จะงาม	กรรมการ
๑๕. นางศิริพร	รณหงษา	กรรมการ
๑๖. น.ส.พิณญาติา	ดวงสาร	กรรมการและเลขานุการ

ติตราชการไม่ได้เข้าประชุม

๑๗. นายราชันย์	จันมะโน	กรรมการ
----------------	---------	---------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากที่ประชุม กวป. และที่ประชุมส่วนราชการ

๑. แจ้งประชุม พอ.สว.ในวันที่ ๑๔ กพ.๖๓ โดย ผอ. และ หน.กลุ่มการ จะเข้าร่วมประชุม มอบหมายให้ หน.กลุ่มปฐมภูมิฯ รักษาการใน รพ.

ที่ประชุม รับทราบ

๒. คุณศิรินาถ แจ้งจากที่ประชุมส่วนราชการ การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานราชการในวันสำคัญทางชาติไทย โดยใน อ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๓ ท่านนายอำเภอกำหนดให้ส่วนราชการรับผิดชอบในวันต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ รพ.เมืองปาน วันที่ ๙ มิ.ย.๖๓ วันอาลัยวันมหิดล และ ๒๔ ก.ย.๖๓ วันมหิดล ที่ รพ.และ สสอ. ร่วมกันรับผิดชอบ และจะมี อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมาร่วมด้วย ซึ่งทาง รพ.และ สสอ.จะต้องกำหนดกิจกรรมส่งรายละเอียดให้กับทางอำเภอ

ที่ประชุม เห็นควรทำกิจกรรมดังนี้

๑. วันที่ ๙ มิ.ย.๖๓ ทำกิจกรรมแนวกันไฟ บริเวณรอบ รพ. โดยขอกำลังเสริมและอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้จากทีม อ.เมืองปาน และเทศบาลเมืองปาน

๒. วันที่ ๒๔ ก.ย.๖๓ ทำกิจกรรมปรับปรุงสวนสมุนไพร ภายในโรงพยาบาลเมืองปาน

๓. คุณศิรินาถ แจ้งกิจกรรม จังหวัดเคลื่อนที่อำเภอเมืองปาน ในวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๓ ณ บ้านม่วง ม.๘ ต.บ้านขอ

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คุณศิรินาถ แจ้งแนะนำข้าราชการย้ายมาใหม่ ผู้กำกับมาใหม่ย้ายมาจาก สภ.บ้านเอื้อม คือ พันตำรวจเอกรัฐกาล สุรงค์พิศ และรองผู้กำกับมาใหม่ และพัฒนาการมาใหม่

ที่ประชุม รับทราบ

๕. คุณศิรินาถ แจ้งขอเชิญร่วมงานมหกรรมสุขภาพคนพิการ อ.เมืองปาน ในวันที่ ๙ ม.ค.๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองปาน โดยขอเชิญ ผอ.ไปร่วมงานด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๖. คุณศิรินาถ แจ้งการมอบนโยบายและแนวทางนโยบายขับเคลื่อนจังหวัดลำปาง จากท่านผู้ว่าราชการฯ ในวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๓ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป แต่งกายตามต้นสังกัด

ที่ประชุม รับทราบ และมอบให้คุณขวัญทอง คุณสมคิด และคุณศิรินาถ เข้าร่วมฟังด้วย

๗. คุณศิรินาถ แจ้งการรับของพระราชทานจิตอาสา รพ.เมืองปาน จะมีจำนวน ๒ ท่าน ให้ไปปรับในวันที่ ๒๒ ม.ค.๖๓ ที่ว่าการอำเภอเมืองปาน

ที่ประชุม รับทราบ และมอบให้คุณศิรินาถรับแทน

๘. คุณศิรินาถ แจ้งการแต่งกายจิตอาสา ตั้งแต่เดือน มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้ใส่เสื้อสีอะไรก็ได้ แต่สำคัญให้ใส่หมวก ผ้าพันคอ และติดบัตรประจำตัว และของพระราชทานจะเปลี่ยนเป็นสีเหลือง และสีม่วง

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบ

วาระที่ ๓ ติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD)

๑. คุณศศิธร แจ้งเรื่องการพัฒนาทักษะดิจิทัลคอมพิเท็นซี ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวง ซึ่ง สสจ.ได้ให้ส่งข้อมูลโดยแบ่งเป็นกลุ่มต่าง ๆ และต่อไปจะมีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตามกลุ่มที่แบ่ง

คุณสมคิด เพิ่มเติมในส่วนของ คปสอ.เมืองปาน ได้จัดทำแผนปี ๒๕๖๓ ขึ้น โดยจะมีการจัดให้ความรู้เพื่อพัฒนาความรู้ให้ จนท. ทั้งหมด ๖ ครั้ง ซึ่งในตอนนี้ได้เริ่มจัดอบรมความรู้แล้ว ๑ ครั้ง ดำเนินการโดยคุณประสิทธิ์ ซึ่งในอีก ๕ ครั้งที่เหลือ จะนำเข้าที่ประชุม IM เพื่อพิจารณาเนื้อหาต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบ

๒. คุณศศิธร ติดตามเรื่องการจัดตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติจาก สสจ. จำนวน ๓ ตำแหน่งว่าได้ดำเนินการแล้วเสร็จหรือยัง

คุณพิณญาดา แจ้งมีจำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้วมาเริ่มงานอยู่ที่ IPD

๒. นักกายภาพ ตอนนี้อยู่ระหว่างรับสมัคร จะดำเนินการตามประกาศที่รับสมัคร

๓. นักโภชนาการ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจากยังไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบมาแจ้งรายละเอียด

การรับสมัคร

ประธาน แจ้งในส่วนของตำแหน่ง นักโภชนาการ จะเป็นผู้รับผิดชอบดูแล ซึ่งจะต้องดูเรื่องกรอบ และพิจารณาต่อไป แต่ในช่วงนี้ติดภาระกิจ

๒. คุณพิณญาดา แจ้งผลจากการประชุม ENV เรื่องแมวใน รพ.มีจำนวนมาก สร้างปัญหาต่าง ๆ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ทำกรงเพื่อจับแมวไปใส่ไว้เพื่อจับทำหมัน เพื่อไม่ให้แพร่ขยาย เนื่องจากได้ปรึกษา สنج.เกษตรอำเภอแล้วแจ้งว่าในการแก้ไขปัญหานี้เป็นความรับผิดชอบของเทศบาล ซึ่งปัญหานี้เกิดจากมีคนใน รพ.ได้ให้อาหารทำให้แมวเข้ามาอยู่ และเพิ่มปริมาณเรื่อยๆ เนื่องจากไม่ได้ทำหมัน ซึ่ง สنج.เกษตรอำเภอสามารถเข้ามาช่วยได้ในส่วนของการทำงานจับแมว ซึ่งหากจับใส่กรงไว้จะสามารถทำหมันแมวได้ และแมวก็น่าจะไม่ออกไปสร้างความเดือดร้อนภายใน รพ. และการจับแมวหากเป็นผู้ที่ให้อาหารแมวจะสามารถจับได้

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบให้จับแมวและทำหมันเพื่อไม่ให้แพร่ขยายจำนวน และสิ่งสำคัญฝากให้ หน.ฝ่ายทุกฝ่ายแจ้งให้ จนท.ตระหนักและไม่ให้อาหารโดยเด็ดขาด โดยให้นัดประชุมบ้านพัก จนท. แจ้งเรื่องนี้ และหากจับแมวได้แล้ว ให้นำหน้ทานเกษตรอำเภอมาทำหมันต่อไป

๓. คุณพิณญาดา แจ้งผลจากการประชุม ENV เรื่องแมวใน รพ.มีจำนวนมาก สร้างปัญหาต่าง ๆ ที่ประชุม

๔. คุณพิณญาดา แจ้งประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) และในปี พ.ศ.๒๕๖๓ EB๑๓ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลซึ่งมีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน มีบทบาทการสอน แนะนำงาน (coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะ ของบุคลากร

๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒.๑ ยึดถือตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและ ผู้รับบริการหรือประชาชน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และเอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ <https://hr.moph.go.th>

ที่ประชุม รับทราบ

๕. คุณพินญาดา แจ้งโรงพยาบาลเมืองปานได้จัดทำกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนั้นขอให้บุคลากรในสังกัดไปศึกษาคู่มือระบบการป้องกันตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ฯดังกล่าว และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ โรคระบาด

๑. คุณขวัญทอง แจ้งในเดือน มกราคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมากมีโรคระบาดที่พบมีดังนี้

๑. โรคอูจาระร่วง พบผู้ป่วย ๔๗ ราย พบมากที่สุด ต.บ้านขอ ต.หัวเมือง และ ต.แจ้ซ้อน ตามลำดับ ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

๒. โรคไข้หวัดใหญ่ พบผู้ป่วย ๑๘ ราย พบมากที่สุด ต.แจ้ซ้อน ต.หัวเมือง และ ต.บ้านขอ ตามลำดับ ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

๓. โรคอีสุกอีใส พบผู้ป่วย ๑๐ ราย พบมากที่สุด ต.แจ้ห่ม ต.เมืองปาน และ ต.บ้านขอ ตามลำดับ ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

๔. โรคปอดบวม พบผู้ป่วย ๗ ราย พบมากที่สุด ต.หัวเมือง ต.บ้านขอ และ ต.เมืองปาน ตามลำดับ ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

๕. โรคมือเท้าปากเปื่อย พบผู้ป่วย ๒ ราย พบมากที่สุด ต.หัวเมือง ต.ทุ่งกวาว ตามลำดับ ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

๒. คุณขวัญทอง แจ้งกิจกรรม big cleaning day เพื่อต้านไวรัสโคโรน่า ภายใน รพ. โดยสถานที่ที่จะเน้นทำความสะอาดจุดที่ให้บริการทั้งหมดภายในอาคาร ในวันที่ ๑๓ ก.พ.๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น. โดยแต่งกายชุดจิตอาสา และประชาสัมพันธ์ให้ร่วมด้วยช่วยกันทำกิจกรรมให้มาก ๆ โดยจะต้องรายงานภาพไปให้ สสจ.ด้วย

ประธาน แจ้งให้ทุกกลุ่มงานมาร่วมให้มากที่สุด และให้กลุ่มงานประกันช่วยทำภาพ one page เพื่อรายงานให้ สสจ.ทราบ ภายในวันที่ทำกิจกรรมซึ่งกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่สำคัญ ให้ผู้ที่รับผิดชอบโดยตรงช่วยกันดูแลกิจกรรมนี้

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานต่าง ๆ

กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

๑. คุณสิตานันท์ แจ้งผลการดำเนินงานการจ้างผู้ช่วยแพทย์แผนไทยเพิ่มอีก ๑ ท่าน โดยผลการดำเนินงาน ๓ เดือน โดย รพ.มีรายได้เพิ่มขึ้นมาจากปีก่อน ยอด ๒๐,๐๐๐ – ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามเป้า โดยกลุ่มเป้าหมายจะเน้นกลุ่มเบิกได้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ UC ผากให้ แพทย์ และ OPD สามารถส่งผู้ป่วยมา รักษาที่งานแพทย์แผนไทยได้อีก

ที่ประชุม รับทราบ

๒. คุณสิตานันท์ แจ้งนโยบายการจัดตั้งคลินิกบริการรักษาทางแพทย์แผนไทย โดยให้เตรียมทีมสุขภาพ คือ แพทย์แผนไทย พยาบาล เกษัช เทคนิคการแพทย์ และ IT

ที่ประชุม รับทราบ

กลุ่มบริหารทั่วไป

๑. คุณพิณญาดา แจ้งเรื่องจากการประชุมทีมนำ HA เมื่อวันที่ ๖ กพ.๖๓ ที่ผ่านมา ดังนี้

๑. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการพัฒนาคุณภาพ รพ.ที่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ๙,๙๐๐ บาท กลุ่มเป้าหมาย จนท. จำนวน ๑๑๐ คน ซึ่งกำหนดในวันที่ ๑๘ และ ๒๕ ก.พ.๖๓ ไม่น่าที่จะดำเนินการได้ทัน เห็นควรเลื่อนออกไป

ที่ประชุม รับทราบ และมอบให้เลขา HA กำหนดวันทำกิจกรรมใหม่ และส่งเอกสารไปให้ สสจ.อนุมัติต่อไป

๒. การเข้าอบรมหลักสูตรการเขียนแบบประเมินตนเอง ในวันที่ ๒๔-๒๕ กพ.๖๓ ที่ รพ.ลำปาง จัดโดย สสจ.โดยให้โควต้าส่ง จนท.เข้าร่วม รพ.ละ ๑๐ คน โดย รพ.เมืองปาน ได้คัดเลือกแล้วส่งดังนี้ พญ.นฤทัย ศิริพร พินญาดา เยาว์เรศ กานพิชชา พงษ์สิทธิ์ นารีรัตน์ พัทชนก อภิญญา

คุณสมคิด แจ้งสอบถามอยากเสนอให้คุณพชนก เป้าพิช เป็นเลขาทีม IM แทนตนเอง เนื่องจากได้ไปรับฟังความรู้ และนำมาปฏิบัติได้ดีกว่า แต่ยังไงตนเองก็จะเป็นพี่เลี้ยงที่ปรึกษาให้อยู่แล้ว

ที่ประชุม รับทราบ และมอบให้เลขาทีม HA พิจารณาเรื่องเลขา IM ให้เหมาะสมต่อไป

๒. คุณพินญาดา แจ้งเรื่องการปรับปรุงคลินิก ARV

กลุ่มการพยาบาล

๑. คุณอัจฉรา สอบถามเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนในช่วงเทศกาลปีใหม่ จะขออนุมัติจ่าย ๒ เท่าให้ เหมือนกับ รพช.อื่นๆ ยกเว้น รพ.เกาะคา จ่าย ๑.๕ เท่า และ รพ.เถิน จ่ายเรทปกติ ซึ่งในส่วนของ รพ.เมืองปานได้ คุยปรึกษากันในที่ประชุม HRD มาแล้วมีมติ ๑.๕ เท่า

ประธาน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ วันสำคัญคนที่ปฏิบัติงานเขาเสียสละในการทำงานมาก ไม่ได้อยู่กับ ครอบครัว ไม่ได้หยุดไปเที่ยว เพราะฉะนั้นบุคคลที่ทำงานคือบุคคลที่เสียสละ เห็นควรให้จ่ายค่าตอบแทน ๒ เท่าให้ เหมือนกับ รพช.อื่นๆ เป็นส่วนใหญ่ ดังนั้นในฐานะ ผอ.ขอใช้สิทธิให้ครั้งนี้จ่ายค่าตอบแทน ๒ เท่า ให้ทุกคนทุกวัน ทุกเวลา (เฉพาะเบิกค่าตอบแทน ๑.๕ กระทรวงสาธารณสุข)

ที่ประชุม รับทราบ

๒. คุณรัตติยา แจ้งการส่งมอบบบริจาคครูแคทลียา ประวัตติวงษ์ และคณะในวันที่ ๑๙ ม.ค.๖๓ หรือ เรื่องการใช้งบสวัสดิการ การจัดตกแต่งสถานที่ การมอบหมายผู้รับผิดชอบรับส่งตลอดการเดินทาง/อาหาร/การ ท่องเที่ยวในจ.ลำปาง รวมถึงขอตัวแทนทุกหน่วยงานเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบด้วยค่ะ

ที่ประชุม รับทราบ และ ผอ. มอบหมายให้คุณอัจฉราเป็นหัวหน้าทีมในการดูแลการต้อนรับ และให้ทุกฝ่ายร่วม ด้วยช่วยกัน

๓. คุณรัตติยา แจ้งยอดจำนวนคนไข้ที่มารับบริการในวันทำการหลังจากวันหยุด วันที่ ๒-๓ ม.ค.๖๓ ซึ่งมี จำนวนมากทำให้ผู้ป่วยไม่พึงพอใจในการให้บริการ เนื่องจากรอนาน ล่าช้า เนื่องจากมีหมอตรวจไม่ครบทุกห้อง **ประธาน** มอบให้คุณรัตติยาร่วมกับคุณศิริพรกับคุณหมอนฤทัย เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญหานี้ ส่งสาร ผู้ป่วยที่มารับบริการต้องรอนาน

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คุณอัจฉรา สอบถามเรื่องพยาบาลวิชาชีพรายเดือนที่ลาออกไป และผู้ช่วยเหลือคนไข้ ไม่ทราบว่าจะได้ ทดแทนเมื่อไร

ประธาน ได้สอบถามไปที่ กลุ่มงานทรัพยากร สสจ.แล้ว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ แนวโน้มพยาบาลตั้งเลขตำแหน่ง มาเพื่อรับคนใหม่ แต่รอคำตอบจากท่าน สสจ.อยู่ และในส่วนของผู้ช่วยเหลือคนไข้ รอท่าน สสจ.อนุมัติกลับมา

ที่ประชุม รับทราบ

๕. คุณรัตติยา ขออนุมัติจัดทำสแตนดี้ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนแทนการทำงานของ พยาบาล เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ รพ.ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบ โดยทำเป็นรูปพยาบาล น่องจูน

กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

๑. คุณสมคิด แจ้งการใช้สิทธิผู้ประกันตนของ รพ.ค่ายฯ ของผู้ป่วยเนื่องจากมีปัญหาได้ refer คนไข้ไปที่ รพ.ค่าย แต่ OPD ไม่ได้โทรแจ้งก่อน ทำให้ รพ.ค่าย ไม่สามารถวางแผนการรักษาได้ ฝากช่วยเน้นย้ำในกรณี refer ขอให้โทรไปแจ้งก่อนทุกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๒. คุณสมคิด แจ้งแนวทางการรักษาผู้ป่วยสิทธิประกันสังคม รพ.ค่าย มารักษาทำกายภาพ สามารถทำได้ ไม่เกิน ๓ ครั้ง/เดือน จึงแจ้งให้ทุกฝ่ายทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓. คุณสมคิด แจ้งการใช้บริการของงาน IT ให้เขียนแบบฟอร์มทุกครั้งในการมาขอใช้บริการ โดยมี ๒ ฟอร์ม คืองานคุณช่วยชีวิต งานข้อมูล และงานคุณรุ่งเพชร จะเป็นงาน soft ware สามารถ down load ได้ที่ เว็บไซต์ รพ. แต่หากเป็นกรณีเล็กน้อยสามารถโทรศัพท์มาแจ้งได้

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คุณสมคิด แจ้งเรื่องไม้ค้ำยันของผู้ป่วยกายภาพ ปัจจุบัน รพ.เรามีให้คนไข้ยืมโดยมัดจำเงินไว้ ซึ่งในส่วนนี้สามารถคีย์ clam จาก สปสช.ได้ในกรณีจ่ายให้แก่ผู้ป่วยไปแล้วโดยไม่ต้องยืม ซึ่งต้นทุนที่ซื้อกับราคาที่ clam ได้ เท่ากันคือประมาณ ๒๕๐ บาท

คุณภาวิณี แจ้งข้อมูลเพิ่มเติม รพ.เสริม ได้เคยทำแล้วขาดทุนทำแล้วไม่คุ้ม

ที่ประชุม รับทราบ และให้คุณสิริปรางค์มาคุยกับ ผอ.เพื่อหาแนวทางนอกรอบต่อไป

๕. คุณสมคิด แจ้งวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๓ มีการจัดอบรมการใช้โปรแกรมของ Black Office ไปรับฟังเพื่อนำมาปรับใช้กับทาง รพ. ต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบ อนุมัติให้ไป

๖. คุณสมคิด แจ้งฝากประชาสัมพันธ์เรื่องสิทธิประโยชน์ของผู้ป่วย ในการประชุมส่วนราชการ หรือให้แก่ อสม.ต่างๆ

ที่ประชุม รับทราบ

๗. คุณสมคิด แจ้งเรื่องการตรวจสุขภาพประจำปีของ จนท.สิทธิประกันสังคม ตอนนี้งานประกันทยอย คีย์ข้อมูลเบิกแล้ว แต่มีปัญหาคือ จนท.บางท่านไม่ยอมตรวจทำให้ไม่สามารถคีย์เบิกได้ และขอให้เร่งตรวจให้เสร็จ ก่อน เพราะรอบต่อไปจะเป็นการตรวจสุขภาพของ ข้าราชการ ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม

๑. คุณขวัญทอง แจ้งจากงาน green and clean โดยในปีนี้จะประเมินระดับ plus จะดำเนินกิจกรรม greenerlyhospital โดยจะ จนท.ร่วมกิจกรรมโดยการถ่ายรูปการช่วยลดโลกร้อน แล้วโพสต์ขึ้น face book #greenerlyhp เช่น การนำถุงผ้ามาใช้งาน การนำช้อนมาเองแทนการใช้ช้อนพลาสติก พกหลอดมาเองแทนหลอด

พลาสติก เป็นต้น จึงขอเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ให้ทุกกลุ่มฝ่ายร่วมกิจกรรมนี้ โดยจะประกาศผล และมอบรางวัล ในวันที่ ๕ มิ.ย.๖๓ ซึ่งเป็นวันสิ่งแวดล้อม

คุณพิณญาดา เพิ่มเติมในส่วนของการพกถ้วย ซ้อน แก้วน้ำ ของ จนท. สามารถนำมาปรับใช้ในการจัดงานเลี้ยงในรพ.ได้เลย เช่น ในงานเลี้ยงรับ-ส่ง ต่าง ๆ เนื่องจากปัจจุบันเราจะจ้างร้านข้างนอกมาทำอาหารให้ ทำให้ต้องจ่ายค่าใช้จ่ายที่สูงเนื่องจากเพื่อความสะอาดสบาย และ รพ.ไม่มีถ้วย ซ้อนบริการให้ จนท. แต่หากนำนโยบายนี้มาใช้ในบางครั้งสามารถให้ จนท.ร่วมช่วยกันทำกับข้าวกันได้ จะสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายได้ ปริมาณอาหารก็จะมีมากยิ่งขึ้น ไม่ทราบว่ที่ประชุมเห็นชอบหรือไม่

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบ

๒. คุณขวัญทอง แจ้งเรื่องโครงการอาคารราชการต้นแบบด้านการจัดการน้ำเสีย ซึ่ง รพ.เมืองปานได้สมัครเข้าร่วมโครงการแล้วตั้งแต่เดือน ส.ค.๖๒ ซึ่งในส่วนของ รพ.ได้ดำเนินการแล้ว และจะได้ทำนโยบายเพื่อแจ้งให้ถือปฏิบัติกันต่อไป ซึ่งประกอบด้วยการประหยัดน้ำ การกำจัดน้ำเสีย เป็นต้น ซึ่งโครงการนี้ได้มี จนท.ของโครงการได้เข้ามาตรวจสอบ ในภาพรวม รพ.ขาดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำ ซึ่งคงต้องหาโอกาสไปร่วมกิจกรรมนี้ต่อไป จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ในการจัดทำโครงการนี้ให้ทุกฝ่ายได้รับทราบ และร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ผ่านกิจกรรมนี้ จะได้รับสิทธิการตรวจสอบน้ำฟรี และเป็นองค์กรต้นแบบในการจัดการน้ำเสีย

ที่ประชุม รับทราบ

๓. คุณขวัญทอง แจ้งการลงรหัสโรคของพิษจากสารเคมีทางการเกษตร ซึ่งเป็นนโยบายการหยุดใช้ ๓ สารพิษทางการเกษตร คือ พาราควอต โคโรโฟเซส คอไพริฟอส ซึ่งจะแจ้งแนวทางการดำเนินงานการบันทึกโรคไปให้ทุกจุดบริการที่เกี่ยวข้องต่อไป เช่น จุดซักประวัติ OPD แพทย์ เป็นต้น เพื่อปฏิบัติเกี่ยวกับการลงรหัสโรคได้ถูกต้อง

ที่ประชุม รับทราบ

๔. คุณขวัญทอง แจ้งวันที่ ๒๑ - ๒๓ ม.ค.๖๓ กรมอนามัยติดตามโครงการพัฒนาการเด็กเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ โดยได้ทำการสุ่มเข้ามาติดตามที่ อ.เมืองปาน และ อ.งาว จะติดตามพัฒนาการของเด็กโดยจะลงพื้นที่ในทุกตำบล

ที่ประชุม รับทราบ

๕. คุณศิรินาถ แจ้งขอสนับสนุน Note Book สำหรับงานกายภาพ เพื่อนำออกไปปฏิบัติงานภายนอก เช่น รพ.สต.ทุ่งช่วง และสำหรับเภสัชกรที่จะไปเรียน โดยขอให้จัดโปรแกรมพื้นฐานใน Note Book

ที่ประชุม คุณสิริปรารค์ รับทราบ จะแจ้งให้ IT จัดเตรียมให้

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

๑. คุณศศิธร แจ้งปรับเปลี่ยนคณะกรรมการ PCT เป็นคุณศศิธร และคณะกรรมการ RM เป็นคุณจุฬาลักษณ์ ซึ่งจะแจ้งให้งานคุณภาพเปลี่ยนแปลงคำสั่งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๒. คุณศศิธร แจ้งขออนุมัติโทรศัพท์มือถือ เพื่อใช้ในการโทรแจ้งผู้ป่วยในการแจ้งผลเลือด เนื่องจากในปัจจุบันมีจำนวนคนไข้มาก ไม่สะดวกในการให้บริหารช่วยตรวจ

ที่ประชุม เห็นควรมอบให้บริหารดำเนินการ ให้กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์สามารถโทรออกได้เอง

๓. คุณศศิธร สอบถามการสร้างที่จอดรถให้ จนท.เพิ่ม เนื่องจากในปัจจุบันไม่เพียงพอในการจอด
ผอ. แจ้งตอนนี้กำลังพิจารณาทำตงบริเวณสนามบาส พร้อมกับงบประมาณปี ๖๓ ที่จะสร้างอาคารใหม่ แทนอาคารเดิม แต่รอให้ได้รับอนุมัติสร้างตีก่อน

ที่ประชุม รับทราบ

กลุ่มงานเภสัชกรรม

๑. **คุณณฤมล** แจ้งว่าตนเองจะไปเรียนในหลักสูตรเภสัชกรรมจิตเวช โดยจะเริ่มไปเรียนปลายเดือน กพ. ๖๓ โดยเรียนเดือนละ ๕ วัน

คุณขวัญทอง แจ้งเพิ่มเติม คุณธนภรณ์ ใจมา ไปเรียนเริ่ม ๓ กพ.-๒๙ พค.๖๓ ซึ่งกลุ่มงานเวชฯได้ช่วยกันรับมาทำต่อดังนี้ ผู้ป่วย SMI ๑๐ ราย ผู้ป่วยจิตเวชชั้นวิกฤต ที่ต้องออกไปเยี่ยมร่วมกับ รพ.สต. และการจัดบันทึกจิตบันทึกทุกวันๆละ ๔๐-๕๐ ราย โดยมอบให้คุณแสงเดือนรับผิดชอบแทน ส่วนงานฆ่าตัวตาย จะมอบให้คุณจินดารัตน์ รับผิดชอบ ส่วนงานวัยรุ่นและทีมมีเดีย จะให้คุณเยาวเรศและคุณจิรายุทธ รับผิดชอบ การ refer คนไข้มอบให้คุณกรรณิกา รับผิดชอบ

คุณภาวิณี ในส่วนของรายได้ค่าบริการฟื้นฟูที่ตงคีย์ข้อมูลเพื่อส่งเบิก ไม่ทราบว่าจะให้ใครรับผิดชอบแทน เนื่องจากมีระยะเวลาในการคีย์ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งหากไม่มีใครทำจะทำให้รายได้ตรงนี้หายไป

ที่ประชุม รับทราบ ในส่วนของการคีย์ข้อมูลงบบริการฟื้นฟูมอบให้คุณแสงเดือนรับผิดชอบ และในส่วนขององค์กรแพทย์จะขอไปคุยผู้รับผิดชอบงานต่อไป เพื่อช่วยในการจ่ายยาให้ผู้ป่วยให้ผู้ป่วยจิตเวชแทนคุณธนภรณ์ และให้นัดประชุมในเรื่องนี้ในวันพรุ่งนี้ต่อไป

๒. **คุณณฤมล** แจ้งประเด็นจากทีม RDU ข้อมูลค่า GSR ไม่ตรงกับความเป็นจริง ไม่ทราบว่าจะแก้ไขอย่างไรบ้าง และทีม RDU อยากให้มีการคัดกรองประชาชนที่มีการใช้ยาลดน้ำหนัก ๆ ที่หาซื้อเอง โดยจะให้ เกสซ์ เจมส์ นำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมของทีม รพ.ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๓. **คุณณฤมล** สอบถามความคืบหน้าของคลินิก ARV ที่จะปรับปรุงใหม่ เนื่องจากที่เดิมอากาศร้อนมาก ผู้ปฏิบัติงานไม่สะดวก หากงบประมาณยังไม่ได้ขอเสนอว่าให้ย้ายกลับไปใช้ที่เดิม

ผอ. ในส่วนของงบค่าเสื่อมราคาตอนนี้อยู่ในระหว่างพิจารณาของ สปสช. คาดว่าไม่สามารถปรับปรุงได้ในเร็วนี้ แต่ในส่วนของพื้นที่เดิมถ้ากลับไปใช้เกรงเรื่องความปลอดภัย ต้องใช้ทีมช่างเขาไปเช็คให้แน่ใจก่อน

ที่ประชุม รับทราบ

ประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวพิณญาดา ดวงสาร

ผู้บันทึกวาระการประชุม