

กรอบแนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์
ทับซ้อน
โรงพยาบาลเมืองปาน
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

คำนำ

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างอย่าง จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีกรอบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลเมืองปาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลเมืองปานได้ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ และเป็นเครื่องมือในการบริหารที่จะช่วยให้หน่วยงานของท่านประสบความสำเร็จในการดำเนินการต่างๆ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลเมืองปาน

สารบัญ

หน้า

๑. คำนำ	
๒. สารบัญ	
๓. กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑
๔. การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ	๑
๕. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน	๑
๖. ประเด็นความเสี่ยงในภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๗. การติดตามและประเมินผล	๓

กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย
 - ๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบของกฎหมาย และนโยบาย ตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
 - ๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ และรวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
 - ๓) ส่งเสริมรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เจ้าหน้าที่ต้องระบุมลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยกลุ่มงานบริหาร ทั่วไปต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย
 - ๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยในการสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น
๒. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย
 - ๑) ระบุว่ามลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน
 - ๒) พัฒนานโยบายและกลยุทธ์การจัดการปัญหา
 - ๓) ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลเมืองปาน รวมถึงคณะผู้บริหาร
 - ๔) ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความ มุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๖) บังคับใช้นโยบายที่กำหนดขึ้น
 - ๗) มีกรทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
๓. แนวทางป้องกันประโยชน์ทับซ้อน
 - ๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - ๒) คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ในกรณี ที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด
 - ๓) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
 - ๔) ควรให้มีการทดสอบเรื่องความซื่อตรง ของข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
 - ๕) ความมีการศึกษา วิจัย อย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
 - ๖) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ
 - ๗) ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน และการ คอรัปชั่น

ประเด็นความเสี่ยงในภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การจัดหาพัสดุ ในหน่วยงาน	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงในการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจาก ต้องมีการติดต่อกับบริษัทฯ ห้างฯ ร้าน ในการจัดซื้อหรือ จัดจ้าง - การเสนอราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับบริษัท ห้างฯ และร้าน	๑. จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. กำหนดราคาโดย ผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบ คณะกรรมการ ๓. การรายงานผล จัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีขั้นตอน ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่างคู่สัญญา ๕. การรายงานการ ให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นๆ	เจ้าหน้าที่/หน. เจ้าหน้าที่	ตค ๖๒ ถึง กย ๖๓	
๒. การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ - การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติกับ หน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขและ อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศโรงพยาบาล เถิน ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ของหน่วยงาน - ประกาศโรงพยาบาล เถิน เรื่อง มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาล เถิน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๒ ถึง กย ๖๓	
๓. การใช้รถยนต์ ไปราชการ	- การใช้รถยนต์ไปกิจ ส่วนตัว - การเก็บรับการ ซ่อม บำรุง - การนำรถราชการออก นอกเส้นทางที่ได้รับการ ขออนุมัติ	- ประกาศโรงพยาบาล เมืองปาน เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๒ ถึง กย ๖๓	

		ประกาศโรงพยาบาล เมืองปาน เรื่อง มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลเมืองปาน			
๔. การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและ สัมมนา	- การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป็นเท็จและไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศโรงพยาบาล เมืองปาน เรื่อง มาตรการจัดการความ เสี่ยงฯ พร้อม ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ของหน่วยงาน ประกาศโรงพยาบาล เมืองปาน เรื่อง มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลเมืองปาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตค ๖๒ ถึง กย ๖๓	

การติดตามและประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
เสนอผู้บริหารรับทราบ ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)